

# PRAKTIKSTEDS BESKRIVELSE

## Vidarslund Voksenter

Institutionens navn:	Vidarslund Marjatta	
Adresse:	Vindbyholtvej 6B, 4640 Faxe	
Tlf.:	56706640	
E-mailadresse:	mge@marjatta.dk	
Hjemmesideadresse:	www.marjatta.dk	
Åbningstider:	Døgninstitution	
Institutionsleder:	Jens Påbøl Hegli / Bernhard Schmitz	
Specialiseringsmuligheder på praktikstedet: For hurtigt overblik sæt kryds ved de specialiseringsmuligheder, der er på praktikstedet (de 3 farver går igen nede i skabelonen for de tre forskellige specialiseringer)	Dagtilbudspædagogik (Sæt kryds i det/de relevante felter)	
	Skole- og fritidspædagogik (Sæt kryds i det/de relevante felter)	
	Social- og specialpædagogik (Sæt kryds i det/de relevante felter)	X
Fysiske rammer, ude og inde: Faciliteter (herunder faciliteter i lokalområdet)	Voksensted under Marjatta med 35 beboere fordelt på 4 huse og et tilhørende dagtilbud/aktivitetsværksted/produktionsværksted /gartneri.	
Antal børn/unge/voksne:	35	
Aldersgruppe:	21-79	
Beskrivelse af målgruppen:	Borgere med fysisk og psykisk nedsat funktionsevner	
Indsatsområder/ aktuelle projekter:	Regionens indsatsområder og de retningsgivende kommunale mål for den enkelte borger.	
Arbejdsmetoder: Beskrivelse af institutionens foretrukne pædagogiske	Social og special pædagogik. Vi arbejder ud fra Rudolf Steiners pædagogik for udviklingshæmmede. Pædagogikken er baseret på den grundlæggende idé, at ethvert menneske, også udviklingshæmmede, har en sund personlighedskerne.	

<p>metoder og begrundelser herfor.</p>	<p>Ved at fokusere på det sunde frem for begrænsningerne, opstår der et potentiale og udviklingsmuligheder hos den enkelte.</p> <p>Udviklingshæmmede har erfaringsmæssigt et stort potentiale på det kreative og kunstneriske område. Samtidig er forudsigelighed, genkendelighed og rytmen i dag, uge, måned og år en stor del af livet for beboerne i de enkelte huse på Vidarslund. Forudsigelighed giver tryghed og overskud til udvikling. Derfor har de tilbagevendende årstidsfester og den måde de fejres på indenfor Marjatta også en stor pædagogisk betydning.</p> <p>Yderligere faglige tilgange:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anerkendende pædagogik</li> <li>- Relationspædagogik</li> <li>- Strukturpædagogik</li> <li>- Jeg-støttende pædagogik</li> <li>- Kunstnerisk metode</li> <li>- Narrativ metode</li> <li>- Ressourceorienteret metode</li> </ul> <p>Pædagogikken tilpasses den enkeltes behov og muligheder.</p>	
<p><b>Tværfagligt samarbejde:</b> Faggrupper som institutionen samarbejder med.</p>	<p>Sundhedssektoren, terapeuter, alm. Læger, tandlæger Marjatta har eget helsecenter med antroposofisk læge og terapeuter.</p>	
<p><b>Personalegruppens sammensætning:</b></p>	<p>Omsorgsmedhjælpere, social og sundheds medhjælpere og assistenter, sygeplejersker, helsepædagoger og pædagoger</p>	
<p><b>Praktikvejlederens kvalifikationer:</b> Hvis der er flere vejledere sættes antal ud for de forskellige kvalifikationer. Hvis der er en vejleder, sættes kryds ud for de forskellige kvalifikationer.</p>	<p>Praktikvejleder kursus (2 dages kursus)</p>	
	<p>Praktikvejlederuddannelse (6-8 ugers uddannelsesforløb)</p>	<p>X 3</p>
	<p>Andet/andre uddannelser</p>	
<p><b>Forbesøgets tilrettelæggelse</b> Hvorledes inddrager praktikstedet flg. i forbesøget:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den studerendes forberedelse til forbesøget</li> <li>• Dialog om praktikbeskrivelsen og</li> </ul>	<p><u>2 samtaler af en times varighed:</u> 1 samtale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kort introduktion af stedets værdi, mål og handlegrundlag for institutionen samt orientering om hvor mange beboere og ansatte der er i huset samt en overordnet organisationsplan.</li> </ul>	

<p>uddannelsesplan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog om gensidige forventninger inden praktikkens start</li> <li>• Introduktion til praktikstedet</li> <li>• Straffe- og børneattest, tavshedspligt, ansættelsesbrev til lønnede praktikker m.v.</li> <li>• Praktikstedets forventninger til den studerende</li> <li>• Drøftelsen af kompetencemål, viden- og færdighedsmål , uddannelsesplan og målformuleringen</li> <li>• Den studerendes mødeplan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udlevering og underskrivelse af oplysningsseddel til HR-afdelingen, straffeattest blanket samt tavshedspligt dokument. Den studerende får lejlighed til at fortælle hvorfor praktikstedet er blevet valgt og hvad der ønskes tages hensyn til i forbindelse med planlægningen mødetider i praktikken.</li> </ul> <p>2. samtale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog om praktikbeskrivelsen og uddannelsesplanen samt afstemning af forventninger.</li> <li>• Praktikstedet forventer at praktikanten skriver dagsorden til vejledningmøderne og referat af møderne som kan loades i arbejdsportfolien på fronter.</li> <li>• Praktikstedet forventer at praktikanten indgår aktivt i arbejdet og respekterer Marjattas værdi mål og handlegrundlag.</li> <li>• Retningslinjer for oprettelse i BOSTED og regionens intranet</li> <li>• Information omkring hvor der er beredskabsplaner, APV, retningsgivende dokumenter, magtanvendelses indberetningsskemaer og socialministeriets bekendtgørelse og magtanvendelse på voksenområdet samt vejledning procedure omkring utilsigtede hændelser.</li> </ul>
<p><b>De første dage på praktikstedet er planlagt.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduktion til institutionen, hverdagens og kulturens organisering.</li> </ul>	<p>Der er ikke planlagt særlige intro-dage for praktikanten. Men der kan evt. arrangeres et samlet rundvisning i hele organisationen for alle UCSJ praktikanter.</p>
<p><b>Organisering af kontakt til uddannelsesinstitutionen i forbindelse med</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2/3 udtalelse</li> <li>• Afsluttende prøve</li> </ul> <p>Uddyb hvordan praktikstedet forholder sig, hvis der er bekymring/problemer i praktikforløbet</p>	<p>Hvis der er bekymring/problemer i praktikforløbet vil der først sættes ind med øgede samtaler med den studerende, derefter tages kontakt til den studerendes underviser og praktikkoordinator</p>
<p><b>Dato for sidste revidering:</b></p>	<p>24.01-2018</p>